



최저 고용조건

말레이시아는 노동관련 주요입법으로 1955년 고용법을 시행하고 있다.

유급 출산휴가	: 60 일
정규 근로시간	: 1일 8시간 이하 또는 1주당 48시간 이하
유급 공휴일	: 1역년당 최소 11일의 정부 지정 공휴일(독립기념일, 국왕탄신일, 주왕탄신일/연방자치령의 날, 노동절과 말레이시아의 날 등 5일의 의무 공휴일 포함)과 1951년 휴일법 제8절(section 8)에 의해 공휴일로 선포된 날들

근로자 연차 유급휴가:

근속기간 2년 미만	: 8 일
근속기간 2년 이상 5년 미만	: 12 일
근속기간 5년 이상	: 16일

* 근로자 연차 유급휴가 최저기준

1역년당 유급병가:

근속기간 2년 미만	: 14 일
근속기간 2년 이상 5년 미만	: 18 일
근속기간 5년 이상	: 22 일
입원치료를 요할 경우	: 60일까지(역년당 상기의 유급 병가기간 포함)

* 근로자 연차 유급병가 최저기준

시간외 근무수당:

평일	: 통상임금 시간급의 1.5배
휴일	: 통상임금 시간급의 2배
공휴일	: 통상임금 시간급의 3배

2020년 최저임금령

말레이시아에서는 일반적으로 임금은 규제를 받지 않으며 노동시장의 수요와 공급에 의해 결정된다. 2020년 최저임금령은 1955년 고용법 첫 번째 별표의 범위에 해당하는 모든 근로자에 최저임금액 이상을 지불할 것을 정하였다. 최저임금은 수당 기타 다른 지급을 제외한 기본급으로 정의된다. 말레이시아 반도, 사바, 사라왁과 라부안의 최저임금은 RM1,200(US\$276)으로 정해져 있다. 고용주는 최저임금으로 정해진 금액 미만을 지급할 수 없다. 모든 내외국인 근로자는 최저임금령에 따른 최저임금을 받을 권리가 있다.

2012년 정년퇴직최저연령법

근로자의 정년퇴직 최저 연령은 60세이다. 동법의 별표에서는 특정인들에 대해서는 2012년 정년퇴직최저연령법의 적용을 면제하고 있다.

자료: 인적자원부(Ministry of Human Resources) - www.mohr.gov.my

인적 자원 - 법정분담금

2020년 1월 1일부터 시행되는 1991년 근로자공제기금(EPF)법에 따른 법정 분담금은 다음과 같다:

60세 이하 연령층(2020년 2월 28일 기준)	
고용주	근로자
a) 월 임금 RM5,000 (US\$1,150) 이하 근로자 월 임금 대비 13%의 법정 요율	근로자 월 임금 대비 11%의 법정 요율
b) 월 임금 RM5,000 (US\$1,150) 초과 근로자 월 임금 대비 12%의 법정 요율 (1991년 근로자공제기금(EPF)법 세 번째 별표(Part A) 참조)	
60-75 세 연령층	
고용주	근로자
(i) 말레이시아 국민	
고용주 월 임금 대비 4%의 법정 요율 (1991년 근로자공제기금(EPF)법 세 번째 별표(Part E) 참조)	근로자 월 임금 대비 0%의 법정 요율
(ii) 영주권자	
a) 월 임금 RM5,000 (US\$1,150) 이하 근로자 월 임금 대비 6.5%의 법정 요율	근로자 월 임금 대비 5.5%의 법정 요율
b) 월 임금 RM5,000 (US\$1,150) 초과 근로자 월 임금 대비 6%의 법정 요율 (1991년 근로자공제기금(EPF)법 세 번째 별표(Part C) 참조)	

모든 외국인 노동자와 파견 외국인 및 이들의 고용주는 법정 분담금의 의무 가입이 면제된다. 그러나 이들도 가입을 선택할 수 있으며 이때 적용되는 요율은 다음과 같다:

60세 이하 연령층

고용주 분담금- 근로자당 월RM5.00 (US\$1.15)
근로자 분담금- 근로자 월 임금의 11%

(1991년 근로자공제기금(EPF)법 세 번째 별표(Part B) 참조)

60-75세 연령층

고용주 분담금 - 근로자당 월RM5.00 (US\$1.15)
근로자 분담금 - 근로자 월 임금의 5.5%

(1991년 근로자공제기금(EPF)법 세 번째 별표(Part D) 참조)

자료: 근로자공제기금(Employees Provident Fund) - www.kwsp.gov.my

Cont...

외국인 근로자

또한 SOCSO는 2019년 1월 1일부터 적용 범위를 말레이시아의 모든 합법적인 외국인 근로자(가사근로자는 제외함)로 확대하여 법 제4호에 의거해 고용상해(이) 제도에 가입이 의무화되었다. 보험료율은 월 기본임금의 1.25%이며, 고용주가 부담한다. 이 제도는 근로자의 출퇴근 중 사고뿐 아니라 고용 중 고용에 기인하여 발생하는 재해 또는 직업병에 대해 보호를 제공한다.

직장복귀 프로그램(RTW)

직장복귀 프로그램(RTW)은 고용 부상이나 질병으로 고통받는 SOCSO 피보험자들을 돕기 위한 사전 예방적 접근방식으로 2007년에 도입되었다. 이로써 SOCSO의 RTW 프로그램을 성공적으로 마친 산업재해 근로자는 계속 자신과 가족을 경제적으로 부양할 수 있을 뿐 아니라 국가의 생산인력으로 복귀해 국가의 경제 성장에 기여할 수 있게 되었다.

SOCSO 툰 라작 재활 센터(TRRC)

말라카 반다히자우의 항투아자야에 소재한 SOCSO 툰 라작 재활 센터(TRRC)는 2014년 10월 1일에 운영을 개시하였다. 센터는 피보험자가 적극적으로 직장 세계에 복귀해 가족, 공동체 및 국가의 사회경제적 발전에 기여할 수 있을 때까지 의뢰 받은 참가자에게 포괄적인 시설 편의를 제공함으로써 RTW 프로그램을 지원한다.

건강검진 프로그램(HSP)

SOCSO는 2013년 피보험자가 40세에 달한 때 건강 검진 바우처를 배포하는 건강검진 프로그램(Health Screening Program, HSP)을 도입하였다. HSP 프로그램은 근로자들에게 건강한 생활습관을 촉진하여 비전염성 질병을 예방하기 위한 노력의 일환이다.

자료: 사회보장기구(Social Security Organisation, SOCSO) - www.perkeso.gov.my

2001년 인적자원개발공사법 (법 제612호)

- i. 인적자원개발공사(Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB))에 의한 근로자, 수습직원 및 연수생의 훈련 개발을 촉진할 목적의 인적자원 개발 부담금의 부과 및 징수, 그리고 기금 설치 및 운용을 규정한 법.
- ii. 이에 해당하는 모든 고용주는 말레이시아인 피용근로자 개인별로 해당 근로자 월 임금의 일 퍼센트의 비율로 인적자원개발 부담금을 납부해야 한다.

목적

십(10)인 이상의 말레이시아인 근로자를 사용하는 등록된 고용주에 대한 인적자원개발(HRD) 부담금의 부과 및 징수. 이들 고용주는 해당 근로자의 총 월급여액의 일(1) 퍼센트를 기금에 납입하며 이를 HRD 부담금으로 처리한다.

동법의 적용대상 부문:



서비스업 부문



제조업 부문



광업 및 채석업 부문

보다 자세한 정보는 www.hrdf.com.my을 방문하십시오.

자료: 인적자원개발공사 (Pembangunan Sumber Manusia Berhad, PSMB) - www.hrdf.com.my

파견 외국인의 고용

취업비자는 파견 외국인이 말레이시아에 합법적으로 체류하면서 취업할 수 있도록 발급된다. 이민국이발급하는 취업비자는 고용계약기간과 파견 외국인이 받는 월 급여에 따라 2종류로 나누어진다.

No.	비자의 종류T	수수료 지불
A.	취업비자(PG) 이 비자는 주요직위와 한시적 직위에 대해발급되며 다음의 조건을 충족해야 한다: • 고용계약기간 이(2)년 이상의 회사직인날인 (stamping)된 고용계약서 월 급여 RM5,000(US\$1,150) 이상	i. 취업비자: - 연도 또는 분기별 RM300.00(US\$69.00). - 연도 또는 분기별 RM200.00(US\$46.00). ii. 수속 수수료 - RM50.00(US\$11.50). iii. 여행완료비자(Journey perform visa) 직위/신청건 당 RM500.00(US\$115). (출신국가별 비자 발급요건을 충족해야 함) iv. 부과금 없음
B.	단기 취업 방문비자[VP(TE)] -- PLKS 단기 취업 방문비자는 단기간의 가사고용인(가정부)에 한해 발급.	i. 부과금: RM410(US\$94.29). ii. 수속 수수료: RM50.00(US\$11.50). iii. 여행완료 비자(Journey perform visa) (해당되는 경우): RM500(US\$115). (출신국가 기준 비자포함) (해당되는 경우)

자료: 이민국(Immigration Department) - www.imi.gov.my

제조업 부문의 임원직 급여

제조업 부문에서 임원의 월 평균 기본급은 RM4,151(US\$955)(임원)에서 RM33,783(US\$7,770)(최고 임원) 수준이다. 다음의 표는 조사 대상으로 선정된 임원직의 평균적인 월 급여 최저액과 최고액을 보여준다.

임원 직책	RM		US\$	
	최저	최고	최저	최고
본부장	17,164	29,149	3,948	6,704
재무관리자/이사	20,275	36,953	4,663	8,499
재무/회계 부장	7,411	13,356	1,705	3,072
회계사	5,104	8,910	1,174	2,049
경영지원 임원	2,767	5,686	636	1,308
영업 부장	7,047	14,203	1,621	3,267
사업개발 부장	7,787	13,588	1,791	3,125
고객서비스/지원 임원	2,886	5,932	664	1,364
인사 부장	6,993	13,207	1,608	3,038
인사 임원	2,910	5,781	669	1,330
생산/제조 총괄부장	13,202	23,933	3,036	5,505
생산기획자/관리자	3,522	6,730	810	1,548
수석 엔지니어/엔지니어링 부장	8,873	15,757	2,041	3,624
공정 엔지니어	3,651	7,127	840	1,639
생산 엔지니어	3,504	6,725	806	1,547
산업 엔지니어	3,570	6,650	821	1,530
보안 부장	7,150	13,800	1,645	3,174
안전 임원	3,217	6,049	740	1,391
품질보증 부장	7,541	13,613	1,734	3,131
품질보증 임원	3,069	5,219	706	1,200
구매 부장	7,270	13,087	1,672	3,010
물류/발송 부장	7,079	13,425	1,628	3,088
창고 부장	7,120	12,138	1,638	2,792
IT 임원	2,868	5,434	660	1,250
시스템지원 임원/엔지니어	3,244	6,229	746	1,433

자료: 2019년 말레이시아고용주연합(MEF) 시행 일반직 급여 조사 - www.mef.org.my



제조부문 일반직 급여

제조업 부문 일반직의 급여를 분석한 결과 월 평균 기본급은 RM1,543(US\$355)(미숙련 근로자)에서 RM3,872(US\$891)(주임)으로 나타났다. 다음의 표는 조사 대상으로 선정된 제조업 부문 일반직의 월 평균 급여 최저액과 최고액을 보여준다.

임원 직책	RM		US\$	
	최저	최고	최저	최고
경영지원 주임	2,419	4,308	556	991
경영지원 직원	1,402	3,230	322	743
총무 직원	1,491	3,005	343	691
선임 경리 직원	2,052	3,634	472	836
인사 주임	2,277	4,023	524	925
인사 직원	1,432	2,835	329	652
안전 주임	2,428	4,845	558	1,114
발파공(중간 압력)	2,315	4,537	532	1,044
생산 주임	2,373	4,528	546	1,041
조장	1,399	2,846	322	655
보일러공	2,118	3,879	487	892
전기 기사	1,582	3,465	364	797
생산 직원	1,434	2,889	330	664
기계공	1,530	3,232	352	743
생산직(반숙련공)	1,187	2,479	273	570
생산직(미숙련공)	1,112	2,208	256	508
구매 주임	2,801	4,396	644	1,011
구매 보조	2,018	3,386	464	779
물류/발송 주임	2,751	4,529	633	1,042
발송 보조	1,703	3,172	392	730
마케팅/영업 보조	1,942	3,872	447	891
품질보증/관리 검사원/기능사	1,399	3,114	322	716
품질보증/관리 직원	1,401	2,921	322	672
화물차/트럭 운전기사	1,611	2,967	371	682
지게차 운전기사	1,449	3,040	333	699

자료: 2019년 말레이시아고용주연합(MEF) 시행 일반직 급여 조사 - www.mef.org.my

