



## 雇用员工的最低条件

1955年雇用法是马来西亚对劳工事务的主要立法。

有薪产假	: 60 天
正常工作時間	: 每天不超过8 小时或每周不超过48 小时。
有薪假期	: 每一历年至少11天依政府公报的公假(包括5天强制公假: 国庆日, 最高元首诞辰, 州统治者诞辰/联邦直辖区日, 劳动节和马来西亚日)和以及依1951年公假法第8条宣布的任何公假。

### 雇员有薪年假:

服务未满两年者	: 8 天
服务两年或以上至未满5 年者	: 12 天
服务5 年或以上者	: 16 天

\*给予雇员的最少有薪年假

### 每历年的有薪病假:

服务未满两年者	: 14 天
服务两年或以上至未满5 年者	: 18 天
服务5 年或以上者	: 22 天
需住院者	: 高达60天(含上述的有薪病假在每个日历年)

\*给予雇员的最少有薪病假

### 超时工作:

正常工作日	: 时薪的一倍半
休息日	: 时薪的两倍
公假	: 时薪的三倍

## 2020年最低薪金制

马来西亚的雇员薪金普遍上无统一标准, 并取决于市场的需求与供给。根据2020年最低薪金制, 最低薪金制定予所有在1955年雇佣法下所受承认的雇员。最低薪金做为基本工资, 其不包括任何津贴及其他款项, 且任何雇主均不得支付工资低于所规定数额。马来西亚半岛, 沙巴, 沙撈越和纳闽的最低工资定为1,200令吉(276 美元)。根据最低薪金制, 所有本地和外国员工均享有同等的最低薪金。

## 2012年最低退休年龄法令

2012年最低退休年龄法令制定六十岁为员工最低退休年龄。特许人士则豁免受制于此法令。

资料来源: 人力资源部- [www.mohr.gov.my](http://www.mohr.gov.my)

## 人力资源 - 法定缴纳金

于2020年1月1日生效的1991年雇员公积金法规定的强制缴纳金如下:

年龄在60岁或以下	
雇主	雇员
a) 月薪5千令吉 (1,150美元) 及以下者 法定税率为雇员月薪的13%	法定税率为雇员月薪的11%
b) 月薪超过5千令吉 (1,150美元) 者 法定税率为雇员月薪的12%	
(1991年雇员公积金法第3附表(A部分))	
年龄介于60-75之间者	
雇主	雇员
<b>(i) 马来西亚公民</b>	
法定税率为雇主月薪的4%	法定税率为雇员月薪的0%
(1991年雇员公积金法第3附表(E部分))	
<b>(ii) 永久居民</b>	
a) 月薪5千令吉 (1,150美元) 及以下者 法定税率为雇员月薪的6.5%	法定税率为雇员月薪的5.5%
b) 月薪超过5千令吉 (1,150美元) 者 法定税率为雇员月薪的6%	
(1991年雇员公积金法第3附表(C部分))	

所有外国劳工与外侨员工以及他们的雇主豁免法定缴纳, 但他们可以选择缴纳, 其适用的缴纳率如下:

年龄在60岁或以下

雇主 - 每个雇员每月5令吉 (1.15美元)
雇员 - 雇员月薪的至少11%

(1991年雇员公积金法第3附表(B部分))

资料来源: 雇员公积金局 - [www.kwsp.gov.my](http://www.kwsp.gov.my)

年龄介于60-75之间者

雇主 - 每个雇员每月5令吉 (1.15美元)
雇员 - 雇员月薪的至少5.5%

(1991年雇员公积金法第3附表(D部分))

## 法定缴纳金

### 1969年雇员社会保障法（第4号法案）

社会保障组织（SOCSCO）根据1969年“雇员社会保障法”（第4号法案）提供两项社会保障计划，以保护雇员及其家属的福利。两个社会保障计划是：

- 工伤保险计划
- 无效计划

#### 工伤保险计划

“工伤保险计划”为在一个行业工作期间和工作过程中遭受工伤事故或职业病的雇员提供保护。工伤保险计划提供的福利包括医疗福利，临时残疾福利金，永久残疾福利金，常住津贴，家属福利金，丧葬福利金，康复福利金和教育福利金。

#### 无效计划

“无效计划”为员工提供24小时保险，以防止由于与其工作无关的任何原因造成的无效或死亡。但是，员工必须满足条件才有资格获得残疾养老金。无效计划提供的福利包括残疾养恤金，残疾补助金，常住津贴，遗属养老金，丧葬补助金，康复补助金和教育补助金。

#### 缴纳

对于符合条件的雇主和雇员，根据该法案，对SOCSCO的缴纳是强制性的。

这些计划分为两类：

##### • 第一类

工伤保险计划和残疾养恤金计划。缴纳由雇主和雇员支付。根据缴纳表，此类别下的缴纳率雇主份额占雇员的月工资1.75%和雇员份额占雇员的月工资的0.5%。

##### • 第二类

此类别下的缴纳率为雇员月工资的1.25%，由雇主根据缴纳表支付。所有年满60岁的员工必须仅限于此类别的工伤保险计划。

#### 雇主资格

任何在该法案规定下雇用一名或多名雇员的雇主都必须向SOCSCO进行登记和捐款。

#### 员工资格

根据私营部门的服务或学徒合同雇用的所有雇员以及联邦/州政府的合同/临时工作人员以及联邦/州法定机构都需要由SOCSCO进行登记和承保。缴纳率上限为每月工资上限RM4,000.00 (920美元)。

不受1969年“雇员社会保障法”保险范围的员工如下：

- 联邦政府和州政府的长期雇员
- 家庭佣人
- 自雇人士（不包括自雇的出租车司机及提供类似服务的人士，包括电子招聘司机，例如GrabCar及自雇的巴士司机）
- 独资经营者或合伙人所有人的配偶

### 2017年“自营职业社会保障法”（第789号法案）

2017年“自营职业社会保障法”（第789号法案）于2017年6月1日生效。目前，该法案规定，自营职业就业伤害计划为自雇的出租车司机和提供类似服务的个人提供保护，包括电子司机司机例如GrabCar以及自雇公交车司机，如公共汽车，包车巴士，快速巴士，小型巴士，员工巴士，接驳巴士，校车及机场巴士。该计划为自雇受保人及其家属提供保护，使他们免受工伤，包括职业病和工作相关活动。除了提供医疗，身体康复和职业培训外，它还还为出租车司机及其家属提供现金福利。保护期限为支付缴款之日起12个月。保险工资选择规定的每月缴费率为1.25%。

### 2017年就业保险制度（第800号法案）

就业保险制度（EIS）于2018年1月实施，为失业的被保险工人提供即时经济援助。还将协助受影响的工人寻找新工作，并在必要时接受培训，以提高他们的就业能力。

#### EIS目标

- 为失去工作的员工提供即时经济援助
- 帮助失业工人通过再就业安置计划找到新的就业机会
- 通过职业培训提高失业工人的就业能力

#### EIS覆盖范围

- 私营部门的所有雇主都必须为每位雇员支付每月供款。（政府雇员，家政工人和自营职业者获得豁免）。
- 雇员被定义为根据与雇主签订的服务合同或学徒雇佣工资的人。服务合同或学徒合同可以是明示或暗示的，可以是口头或书面形式。
- 所有18至60岁的员工都必须参加。但是，年满57岁且未在57岁之前没有事先缴款的雇员可获豁免。
- 保险工资上限为RM4000.00 (920美元)。

#### EIS 缴纳率

雇主: 0.2%      雇员: 0.2%

#### EIS的好处

- 求职津贴 (JSA)
- 减少收入津贴 (RIA)
- 培训费 (TF)
- 培训津贴 (TA)
- 早期再就业津贴 (ERA)
- 再就业安置计划
- 职业咨询

#### 扩大社会保障范围

##### 配偶

截至2018年7月1日，SOCSCO已根据第4号法案和第800号法案，将其社会保障保护扩大到与其配偶一起在企业工作的配偶。随着社会保障的延伸，合格的妻子或丈夫受雇于各自的根据法案4和法案800为配偶工作的配偶将受到两项法案的社会保障。

## 法定缴纳金

...续

### 外国工人

SOCSO还扩大了对马来西亚所有合法外籍工人（不包括家庭佣工）的保险范围。自2019年1月1日起生效，根据第4号法案，他们将受到工伤（EI）计划的保障。缴费率为被保险人的1.25%。月工资，由雇主支付。EI计划为员工提供保护，使其免受因工作和在工作过程中发生的事故或职业病以及通勤事故。

### 返回工作计划(RTW)

RTW计划于2007年推出，作为一种积极主动的方法，帮助SOCSO的参保人员遭受工伤或疾病。成功接受SOCSO RTW计划的受伤或生病工人现在能够继续为自己和家人提供经济支持，并再次成为国家生产性劳动力的一部分，从而为该国的经济增长做出贡献。

### SOCSO Tun Razak康复中心(TRRC)

SOCSO TRRC位于马六甲Bandar Hijau的Hang Tuah Jaya，于2014年10月1日开始运营。该中心通过为被推荐参与者提供全面的设施支持RTW计划，直到参保人员能够积极回归工作世界，有助于家庭，社区和国家的社会经济发展。

### 健康检查计划(HSP)

SOCSO于2013年推出了健康检查计划(HSP)，一旦他们年满40岁就向参保人员分发健康检查券。HSP计划是促进健康生活方式实践并随后解决工人中非传染性疾病的努力的一部分。

资料来源：社会保险机构(SOCSO)-www.perkeso.gov.my

### 2001年PSMB法令(第612号法案)

- i. 一项法令，规定征收和征收人力资源开发税，以促进公司员工，学徒和受训人员的培训和发展，Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) 设立和管理该基金。
- ii. 每个受此保障的雇主都应为其马来西亚每个雇员支付人力资源开发费，其税率为雇员每月工资的百分之一。

### 目的

向拥有十名或更多马来西亚雇员的注册雇主征收和征收人力资源开发 (HRD) 税。这些雇主将其每月工资总额的1%捐给基金，这被视为人力资源开发“征费”

法令涵盖的行业：



服务业



制造业



采矿和采石业

资料来源：人力资源发展公司(PSNB) - www.hrdf.com.my

## 雇用外侨员工

工作通行证须发给外侨员工，让他能在国内合法居住及工作。移民局根据雇用合约的期限和外侨员工接受的月薪所发出的两种通行证。

No.	通行证分类	缴交费用
A.	工作通行证(PG) 此通行证发给关键职位及时限职位，条件如下： • 雇用员工最少两年 - 薪水不少于5,000令吉(1,150美元)	i. 工作通行证： - 关键职位 3百令吉(69.00美元). - 时限职位 2百令吉(46.00美元). ii. 处理费 - 50令吉(11.50美元) iii. 签证使用费5百令吉(115美元) 每个职位或申请 (视于有关原发国的签证条规而定) iv. 无年度税
B.	入境通行证[VP(TE)] - PLKS 入境通行证(短期雇用)是只限发 给予短期家庭傭人(女傭)	i. 年度税: 410令吉(94.29美元). ii. 处理费: 50令吉(11.50美元). iii. 签证使用费(如适用): 500令吉(115美元) (包括原发国签证)- (如适用)

资料来源:马来西亚移民局 - www.imi.gov.my

## 制造业领域执行人员的薪金

在制造业领域，执行人员平均月薪是介于4,151令吉(955美元)(主管)至33,783令吉(7,770美元)(资深主管)之间。下表显示特定执行人员职位的平均最低和最高的月薪。

执行人员职位	令吉		美元	
	最低	最高	最低	最高
总经理	17,164	29,149	3,948	6,704
财务总监/总监	20,275	36,953	4,663	8,499
财务/客户经理	7,411	13,356	1,705	3,072
会计	5,104	8,910	1,174	2,049
行政主管	2,767	5,686	636	1,308
销售经理	7,047	14,203	1,621	3,267
业务发展经理	7,787	13,588	1,791	3,125
客户服务/支持主管	2,886	5,932	664	1,364
人力资源经理	6,993	13,207	1,608	3,038
人力资源主管	2,910	5,781	669	1,330
高级生产/制造经理	13,202	23,933	3,036	5,505
生产计划员/控制人员	3,522	6,730	810	1,548
总工程师/工程经理	8,873	15,757	2,041	3,624
工艺工程师	3,651	7,127	840	1,639
生产工程师	3,504	6,725	806	1,547
工业工程师	3,570	6,650	821	1,530
安全/保安经理	7,150	13,800	1,645	3,174
保安主管	3,217	6,049	740	1,391
质量保证经理	7,541	13,613	1,734	3,131
质量保证主管	3,069	5,219	706	1,200
采购经理	7,270	13,087	1,672	3,010
物流/货运经理	7,079	13,425	1,628	3,088
仓库经理	7,120	12,138	1,638	2,792
资讯科技经理	2,868	5,434	660	1,250
系统支持主管/工程师	3,244	6,229	746	1,433

资料来源: 马来西亚雇主工会(MEF)2019年度执行人员薪金调查 - [www.mef.org.my](http://www.mef.org.my)





## 制造业领域非执行人员的薪金

一项对制造业领域非执行人员的薪金分析显示平均每月底薪是介于1,543令吉(355美元)(非技术雇员)至3,872令吉(891美元)(主管)之间。下表显示特定非执行人员职位的平均最低和最高的月薪。

非执行人员职位	令吉		美元	
	最低	最高	最低	最高
行政主管	2,419	4,308	556	991
行政文员	1,402	3,230	322	743
文员	1,491	3,005	343	691
高级会计文员	2,052	3,634	472	836
人力资源主管	2,277	4,023	524	925
人力资源文员	1,432	2,835	329	652
安全主管	2,428	4,845	558	1,114
充电工(中压)	2,315	4,537	532	1,044
生产主管	2,373	4,528	546	1,041
生产线领导	1,399	2,846	322	655
司炉	2,118	3,879	487	892
电工	1,582	3,465	364	797
生产文员	1,434	2,889	330	664
机械师	1,530	3,232	352	743
操作员(半熟练)	1,187	2,479	273	570
操作员(普通)	1,112	2,208	256	508
采购主管	2,801	4,396	644	1,011
采购助理	2,018	3,386	464	779
物流/运输主管	2,751	4,529	633	1,042
运输助理	1,703	3,172	392	730
市场/销售助理	1,942	3,872	447	891
质量保证/控制检查员/技术员	1,399	3,114	322	716
质量保证/控制文员	1,401	2,921	322	672
罗里/卡车/货车司机	1,611	2,967	371	682
叉车司机	1,449	3,040	333	699

资料来源:马来西亚雇主工会(MEF)2019年度非执行人员薪金调查 - [www.mef.org.my](http://www.mef.org.my)

