



Syarat Minimum Pekerjaan

Akta Pekerjaan, 1955 adalah perundangan utama berkenaan dengan pekerjaan di Malaysia

Cuti bersalin bergaji	: 60 hari
Waktu kerja biasa	: Tidak melebihi lapan jam sehari atau 48 jam seminggu
Cuti Umum bergaji	: Sekurang-kurangnya 11 hari cuti umum yang diwartakan (termasuk lima hari cuti umum Hari wajib; Kebangsaan, Keputeraan Yang Dipertuan Agong, Keputeraan Sultan/Hari Wilayah, Hari Buruh dan Hari Malaysia) dalam satu tahun kalendar dan mana-mana hari yang diisytiharkan sebagai hari cuti umum di bawah seksyen 8 Akta Hari Kelepasan 1951

Cuti tahunan bergaji untuk pekerja:

Kurang daripada dua tahun perkhidmatan	: 8 hari
Dua tahun perkhidmatan atau lebih tetapi kurang daripada lima tahun	: 12 hari
Lebih daripada lima tahun perkhidmatan	: 16 hari

* Cuti tahunan bergaji yang disediakan untuk pekerja.

Cuti sakit bergaji bagi satu tahun kalendar:

Kurang daripada dua tahun perkhidmatan	: 14 hari
Dua tahun perkhidmatan atau lebih tetapi kurang daripada lima tahun	: 18 hari
Lebih daripada lima tahun perkhidmatan	: 22 days
Apabila penghospitalan	: Sehingga 60 hari (termasuk cuti sakit bergaji yang layak yang dinyatakan di atas pada setiap kalendar tahunan)

* Cuti sakit bergaji minimum yang disediakan untuk pekerja.

Bayaran bagi kerja lebih masa:

Hari Kerja biasa	: Satu setengah kali kadar bayaran gaji sejam
Cuti Rehat	: Dua kali kadar bayaran gaji sejam
Cuti Umum	: Tiga kali kadar bayaran gaji sejam

Perintah Gaji Minimum 2020

Secara umumnya, gaji di Malaysia tidak diatur dan bergantung kepada kuasa permintaan dan penawaran pasaran. Perintah Gaji Minimum 2020 telah menggariskan gaji minimum yang perlu dibayar kepada pekerja yang berada dalam Jadual Pertama Akta Pekerjaan 1955. Gaji Minimum ditakrifkan sebagai gaji asas, termasuk elaun atau bayaran lain. Gaji minimum sebanyak RM1,200 (US\$269) telah ditetapkan bagi Semenanjung Malaysia, Sabah, Sarawak dan Labuan. Majikan tidak dibenarkan membayar kurang daripada jumlah yang telah ditetapkan. Semua pekerja tempatan dan asing berhak menerima gaji minimum yang termaktub dalam Perintah tersebut.

Akta Umur Persaraan Minimum 2012

Umur Persaraan minimum seseorang pekerja adalah apabila seseorang pekerja telah mencapai umur 60 tahun. Jadual dalam Akta mengecualikan seseorang yang tidak termaktub dalam Akta Umur Persaraan Minimum 2012.

Sumber: Kementerian Sumber Manusia – www.mohr.gov.my

Sumber Manusia – Caruman Berkanun

Caruman Berkanun di bawah Akta Kumpulan Simpanan Wang Pekerja (KWSP) 1991 bermula 1 Januari 2020:

Kumpulan Umur 60 Tahun dan Kebawah (setakat 28 Februari 2020)	
Majikan	Pekerja
a) Gaji bulanan RM5,000 (AS\$1,150) dan kurang. Kadar caruman sebanyak 13% daripada gaji bulanan pekerja	Kadar caruman 11% daripada gaji bulanan pekerja
b) Gaji bulanan RM5,000 (AS\$1,150) dan kurang. Kadar caruman sebanyak 12% daripada gaji bulanan pekerja	
<i>(Jadual Ketiga (Bahagian A) Akta KWSP, 1991)</i>	
Kumpulan Umur 60-75 Tahun	
Majikan	Pekerja
(i) Warganegara Malaysia	
Kadar caruman 4% daripada gaji bulanan majikan	Kadar caruman 0% daripada gaji bulanan pekerja
<i>(Jadual Ketiga (Bahagian E) Akta KWSP 1991)</i>	
(ii) Penduduk Tetap	
a) Gaji bulanan RM5,000 (AS\$1,150) dan kurang. Kadar caruman sebanyak 6.5% daripada gaji bulanan pekerja	Kadar caruman 5.5% daripada gaji bulanan pekerja
b) Gaji bulanan RM5,000 (AS\$1,150) dan kurang. Kadar caruman sebanyak 6% daripada gaji bulanan pekerja	
<i>(Jadual Ketiga (Bahagian C) Akta KWSP 1991)</i>	

Semua pekerja asing dan ekspatriat dan majikan mereka adalah dikecualikan daripada caruman berkanun. Mereka bagaimanapun boleh memilih untuk menyumbang dan kadar berkenaan adalah seperti berikut:

Kumpulan Umur 60 Tahun dan kebawah

Majikan – RM5.00 (AS\$1.15) setiap pekerja setiap bulan
Pekerja – 11% daripada gaji bulanan pekerja

(Jadual Ketiga (Bahagian B) Akta KWSP 1991)

Sumber: Kumpulan Simpanan Wang Pekerja – www.kwsp.gov.my

Kumpulan Umur 60-75 Tahun

Majikan – RM5.00 (AS\$1.15) setiap pekerja setiap bulan
Pekerja – 5.5% daripada gaji bulanan pekerja

(Jadual Ketiga (Bahagian D) Akta KWSP 1991)



Caruman Berkanun

LIPUTAN AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA 1969 (AKTA 4)

Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) menyediakan dua skim keselamatan sosial untuk melindungi kebajikan pekerja dan tanggungan mereka di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4). Dua skim keselamatan sosial ini ialah:

- **Skim Bencana Pekerjaan**
- **Skim Keilatan**

Skim Bencana Pekerjaan

Skim Bencana Pekerjaan memberi perlindungan kepada pekerja yang mengalami kemalangan atau suatu penyakit yang berpunca atau terbit daripada pekerjaannya. Faedah yang ditawarkan di bawah Skim Bencana Pekerjaan merangkumi Faedah Perubatan, Faedah Hilang Upaya Sementara, Faedah Hilang Upaya Kekal, Elaun Layanan Sentiasa, Faedah Orang Tanggungan, Faedah Pengurusan Mayat, Faedah Rehabilitasi dan Faedah Pendidikan.

Skim Keilatan

Skim Keilatan memberi perlindungan 24 jam kepada pekerja yang mengalami keilatan atau kematian akibat dari sebarang sebab yang tidak berkaitan dengan pekerjaan. Namun, pekerja hendaklah memenuhi kesemua syarat yang telah ditetapkan sebagai pencen keilatan. Faedah yang ditawarkan di bawah Skim Keilatan merangkumi Pencen Ilat, Bantuan Ilat, Elaun Layanan Sentiasa, Pencen Penakat, Faedah Pengurusan Mayat, Faedah Rehabilitasi dan Faedah Pendidikan.

Caruman

Caruman kepada PERKESO diwajibkan di bawah Akta untuk majikan dan pekerja yang layak.

Caruman ini terbahagi kepada dua (2) jenis, iaitu:

• **Kategori Pertama**

Caruman Skim Bencana Pekerjaan dan Skim Keilatan. Caruman hendaklah dibayar oleh majikan dan pekerja. Kadar caruman di bawah jenis ini adalah terdiri daripada 1.75% syer majikan dan 0.5% syer pekerja berdasarkan gaji bulanan pekerja itu, mengikut kadar jadual caruman yang telah ditetapkan.

• **Kategori Kedua**

Kadar caruman di bawah jenis ini adalah daripada syer majikan sahaja, iaitu sebanyak 1.25% daripada gaji bulanan pekerja itu, mengikut jadual caruman yang telah ditetapkan. Semua pekerja yang telah mencapai umur 60 tahun perlu dicarumkan di bawah Kategori Kedua bagi perlindungan Skim Bencana Pekerjaan sahaja.

Kelayakan Majikan

Mana-mana majikan yang mengambil satu atau lebih pekerja sebagaimana yang ditakrifkan di bawah Akta dikehendaki untuk mendaftar dan membuat caruman kepada PERKESO.

Kelayakan Pekerja

Semua pekerja yang bekerja di bawah kontrak perkhidmatan atau perantisan dalam sektor swasta dan kakitangan kontrak / sementara Kerajaan Persekutuan / Negeri serta Badan Berkanun Persekutuan / Negeri perlu didaftarkan dan dilindungi oleh PERKESO. Kadar sumbangan dihadkan pada siling gaji bulanan sebanyak RM4,000.00 (AS\$ 978).

Pekerja yang dikecualikan daripada liputan Akta Keselamatan Sosial Pekerja, 1969 adalah seperti berikut:

- Pekerja tetap Kerajaan Persekutuan dan Negeri
- Hamba domestik
- Bekerja sendiri (tidak termasuk pemandu teksi individu dan individu yang menyediakan perkhidmatan yang serupa termasuk pemandu e-hailing seperti GrabCar serta pemandu bas bekerja sendiri)
- Pasangan dari pemilik tunggal atau pemilik perkongsian

AKTA SKIM KESELAMATAN SOSIAL PEKERJAAN SENDIRI 2017 (AKTA 789)

Akta Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri 2017 (Akta 789) berkuat kuasa pada 1 Jun 2017. Pada masa ini, Akta ini memberi perlindungan di bawah Skim Kecederaan Pekerjaan Sendiri untuk pemandu dan individu pemandu teksi yang bekerja sendiri serta menyediakan perkhidmatan serupa termasuk pemandu e-hailing seperti GrabCar serta pemandu bas yang bekerja sendiri seperti bas bertingkat, bas sewa, bas ekspres, bas mini, bas pekerja, bas pengantara, bas sekolah dan bas lapangan terbang. Skim ini memberi perlindungan kepada orang berinsurans yang bekerja sendiri dan tanggungan mereka dari kecederaan pekerjaan termasuk penyakit dan kemalangan semasa aktiviti yang berkaitan dengan pekerjaan. Ia memberi faedah tunai kepada pemandu teksi dan tanggungan mereka selain menyediakan rawatan perubatan, pemulihan fizikal dan latihan vokasional. Tempoh perlindungan adalah 12 bulan dari tarikh dan masa sumbangan yang telah dibayar. Kadar caruman yang ditetapkan adalah 1.25% sebulan daripada pilihan gaji yang diinsuranskan.

AKTA SISTEM INSURANS PEKERJAAN 2017 (AKTA 800)

Sistem Insurans Pekerjaan (EIS) telah dilaksanakan pada Januari 2018 untuk memberi bantuan kewangan segera kepada pekerja yang diinsuranskan yang kehilangan pekerjaan mereka. Pekerja yang terlibat juga akan dibantu mencari kerja baru dan jika perlu, mereka diberi latihan untuk meningkatkan kebolehpasaran mereka.

Objektif EIS

- Menyediakan bantuan kewangan segera kepada pencazum yang hilang pekerjaan
- Membantu pencazum yang hilang pekerjaan mendapat pekerjaan baru melalui Program Penempatan Semula Pekerjaan
- Meningkatkan kebolehpasaran pencazum yang hilang pekerjaan melalui latihan vokasional

Liputan EIS

- Semua majikan sektor swasta perlu membayar caruman bulanan bagi setiap pekerja. (Dikecualikan kepada penjawat awam, pekhidmat domestik dan yang bekerja sendiri)
- Pekerja adalah orang yang diambil bekerja oleh majikan di bawah suatu kontrak perkhidmatan atau perantisan. Kontrak perkhidmatan atau perantisan itu sama ada dalam bentuk bertulis atau secara lisan, nyata atau tersirat.
- Semua pekerja berumur 18 hingga 60 tahun perlu menyumbang. Bagaimanapun, pekerja berusia 57 tahun ke atas yang tidak mempunyai sumbangan sebelum umur 57 tahun dikecualikan.
- Liputan caruman adalah tertakluk kepada had siling gaji yang diinsuranskan iaitu RM4,000.00 (AS\$978)

Kadar Caruman EIS

Majikan : 0.2%

Pekerja: 0.2%

Faedah EIS

- Elaun Mencari Pekerjaan (EMP)
- Elaun Pendapatan Berkurangan (EPB)
- Fi/Yuran Latihan (FL)
- Elaun Latihan (EL)
- Elaun Bekerja Semula Awal (EBSA)
- Kaunseling Kerjaya
- Program Penempatan Pekerjaan

Lanjutan Liputan Keselamatan Sosial

Pasangan

Sehingga 1 Julai 2018, PERKESO telah memperluaskan perlindungan keselamatan sosial kepada pasangan yang bekerja dengan suami/isteri mereka dalam perusahaan di bawah Akta 4 dan Akta 800. Dengan lanjutan perlindungan keselamatan sosial, isteri atau suami yang berkelayakan yang masing-masing bekerja dengan pasangan mereka di bawah Akta 4 dan Akta 800 akan dilindungi oleh keselamatan sosial di bawah kedua-dua Akta.

Caruman Berkanun

Samb...

Pekerja Asing

PERKESO juga telah meluaskan liputannya untuk semua pekerja asing yang sah (tidak termasuk pekerja domestik) di Malaysia, berkuat kuasa 1 Januari 2019, di mana mereka akan dilindungi oleh Skim Kecederaan Pekerjaan (EI) di bawah Akta 4. Kadar sumbangan adalah 1.25% gaji bulanan dan dibayar oleh majikan. Skim EI menyediakan perlindungan kepada pekerja daripada kemalangan atau penyakit yang timbul daripada dan dalam masa pekerjaannya serta kemalangan perjalanan.

Program 'Return To Work' (RTW)

Program RTW diperkenalkan pada tahun 2007 sebagai pendekatan proaktif dalam membantu Orang yang Diinsuranskan oleh SOCSO yang mengalami kecederaan atau jatuh sakit. Pekerja yang cedera atau sakit yang telah berjaya menjalani program RTW SOCSO akan dapat terus menyokong kewangan peribadi dan keluarga mereka serta menjadi tenaga kerja produktif negara sekali lagi, sehingga menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi negara.

Pusat Rehabilitasi PERKESO Tun Abdul Razak (TRRC)

Pusat PERKESO TRRC, yang terletak di Hang Tuah Jaya di Banda Hijau, Melaka, memulakan operasinya pada 1 Oktober 2014. Pusat ini menyokong program RTW dengan menyediakan kemudahan yang komprehensif kepada para peserta yang dirujuk untuk pemulihan disitu sehingga Orang yang Diinsuranskan dapat kembali aktif ke dalam dunia bekerja, menyumbang kepada pembangunan sosioekonomi keluarga, masyarakat dan negara.

Program Saringan Kesihatan (HSP)

PERKESO memperkenalkan Program Saringan Kesihatan (HSP) pada tahun 2013 di mana ia mengedarkan baucar pemeriksaan kesihatan kepada pekerja yang diinsuranskan apabila mereka berumur 40. Program HSP adalah sebahagian daripada usaha untuk menggalakkan amalan gaya hidup yang sihat dan seterusnya menangani penyakit tidak berjangkit di kalangan pekerja.

Sumber: Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) – www.perkeso.gov.my

Akta Pembangunan Sumber Manusia Berhad 2001 (Akta 612)

- Adalah Akta yang memperuntukkan pengenaan dan pengumpulan levi pembangunan sumber manusia bagi tujuan menggalakkan latihan dan pembangunan pekerja, perantis dan pelatih, penubuhan dan pentadbiran Kumpulan Wang oleh Perbadanan (Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PMSB)).
- Setiap Majikan yang dilindungi di bawah Akta ini hendaklah membayar kepada pembangunan sumber manusia levi setiap pekerjaanya di Malaysia dengan kadar satu peratus daripada gaji bulanan pekerja.

Objektif

Pengenaan dan pengumpulan levi pembangunan sumber manusia (HRD) daripada majikan berdaftar dengan sepuluh (10) orang atau lebih pekerja Malaysia. Majikan-majikan ini mencarum satu (1) peratus daripada jumlah gaji bulanan mereka kepada Kumpulan Wang yang dianggap sebagai "levi".

Sektor yang dilindungi di bawah Akta ini:



Sektor Perkhidmatan



Sektor Perkilangan



Perlombongan & Pengalian

Untuk keterangan lanjut, sila lawati www.hrdf.com.my

Sumber: Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) – www.hrdf.com.my

Penggajian Ekspatriat

Pas penggajian adalah dikeluarkan kepada ekspatriat yang membolehkan dia untuk tinggal dan bekerja secara sah di dalam negara. Terdapat dua jenis pas yang dikeluarkan oleh Jabatan Immigresen bergantung kepada kontrak tempoh penggajian dan pendapatan bulanan yang diterima oleh ekspatriat tersebut.

No.	Jenis Pas	Yuran Pembayaran
A.	<p>Pas Penggajian (PG)</p> <p>Pas ini dikeluarkan untuk jawatan penting dan jawatan tempoh tertakluk kepada syarat berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tempoh kontrak penggajian ialah dua (2) tahun dan setem <ul style="list-style-type: none"> Pendapatan tidak kurang daripada RM 5,000 (AS\$1,150). <p style="text-align: right;">RM200.00 (AS\$48.90)</p>	<p>i. Pas Penggajian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Jawatan Penting RM300.00 (AS\$69.00) setahun atau sebahagian. Jawatan Pengurusan / Kanan / Pertengahan / Professional RM 200.00 (AS\$46.00) setahun atau sebahagian. <p>ii. Yuran Proses - RM50.00 (AS\$11.50).</p> <p>iii. Visa melakukan Perjalanan RM500.00 (AS\$115) satu jawatan/permohonan (tertakluk kepada keperluan visa kemasukan ke dalam setiap negara asal</p> <p>iv. Tiada Levi</p>
B.	<p>Pas Lawatan [VP(TE)] – PLKS</p> <p>Pas Lawatan (Penggajian Sementara) hanya dikeluarkan untuk pembantu domestik sementara</p>	<p>i. Levi : RM410 (AS\$94.29).</p> <p>ii. Yuran Proses : RM50.00 (AS\$11.50).</p> <p>iii. Visa melakukan perjalanan (jika berkenaan): RM500 (AS\$115.00). (termasuk Visa berasaskan negara asal) - (jika berkenaan)</p>

Sumber: Jabatan Immigresen - www.imi.gov.my

Gaji Eksekutif dalam Sektor Perkilangan

Dalam sektor perkilangan, purata bulanan gaji pokok bagi eksekutif bermula daripada RM4,151 (AS\$955) (Eksekutif) hingga RM38,783 (AS\$7,770) (Eksekutif Teratas). Jadual berikut menunjukkan purata gaji bulanan minimum dan maksimum bagi jawatan eksekutif terpilih.

JAWATAN EKSEKUTIF	RM		AS\$	
	Min	Mak	Min	Mak
Pengurus Besar	17,164	29,149	3,948	6,704
Pengawal Kewangan / Pengarah	20,275	36,953	4,663	8,499
Pengurus Kewangan / Akaun	7,411	13,356	1,705	3,072
Akauntan	5,104	8,910	1,174	2,049
Eksekutif Pentadbiran	2,767	5,686	636	1,308
Pengurus Jualan	7,047	14,203	1,621	3,267
Pengurus Pembangunan Perniagaan	7,787	13,588	1,791	3,125
Khidmat Pelanggan / Eksekutif Sokongan	2,886	5,932	664	1,364
Pengurus Sumber Manusia	6,993	13,207	1,608	3,038
Eksekutif Sumber Manusia	2,910	5,781	669	1,330
Pengurus Kanan Pengeluaran / Pembuatan	13,202	23,933	3,036	5,505
Perancang / Pengawal Pengeluaran	3,522	6,730	810	1,548
Ketua Pengurus Jurutera / Kejuruteraan	8,873	15,757	2,041	3,624
Jurutera Proses	3,651	7,127	840	1,639
Jurutera Pengeluaran	3,504	6,725	806	1,547
Jurutera Industri	3,570	6,650	821	1,530
Pengurus Keselamatan	7,150	13,800	1,645	3,174
Eksekutif Keselamatan	3,217	6,049	740	1,391
Pengurus Jaminan Kualiti	7,541	13,613	1,734	3,131
Eksekutif Jaminan Kualiti	3,069	5,219	706	1,200
Pengurus Pembelian	7,270	13,087	1,672	3,010
Pengurus Logistik / Penghantaran	7,079	13,425	1,628	3,088
Pengurus Gudang	7,120	12,138	1,638	2,792
Pengurus IT	2,868	5,434	660	1,250
Eksekutif Sokongan Sistem / Jurutera	3,244	6,229	746	1,433

Sumber: Kaji Selidik Gaji MEF bagi Eksekutif 2019 – www.mef.org.my



Gaji Bukan Eksekutif dalam Sektor Perkilangan

Analisis gaji Bukan Eksekutif dalam sektor perkilangan menunjukkan purata bulanan gaji pokok bermula daripada RM1,543 (AS\$355) (pekerja tak mahir) kepada RM3,872 (AS\$891) (penyelia). Jadual berikut menunjukkan gaji purata bulanan minimum dan maksimum bagi jawatan Bukan Eksekutif yang terpilih.

JAWATAN BUKAN EKSEKUTIF	RM		AS\$	
	Min	Mak	Min	Mak
Penyelia Pentadbiran	2,419	4,308	556	991
Kerani Pentadbiran	1,402	3,230	322	743
Kerani Am	1,491	3,005	343	691
Kerani Kanan Akaun	2,052	3,634	472	836
Penyelia Sumber Manusia	2,277	4,023	524	925
Kerani Sumber Manusia	1,432	2,835	329	652
Penyelia Keselamatan	2,428	4,845	558	1,114
Penjaga Jentera Elektrik (Tekanan Sederhana)	2,315	4,537	532	1,044
Penyelia Pengeluaran	2,373	4,528	546	1,041
Ketua Kumpulan	1,399	2,846	322	655
Penjaga Dandang Stim	2,118	3,879	487	892
Juruelektrik	1,582	3,465	364	797
Kerani Pengeluaran	1,434	2,889	330	664
Pengendali Mesin	1,530	3,232	352	743
Pengendali (Separa Mahir)	1,187	2,479	273	570
Pengendali (Tidak Berkemahiran)	1,112	2,208	256	508
Penyelia Pembelian	2,801	4,396	644	1,011
Pembantu Pembelian	2,018	3,386	464	779
Penyelia Stor / Penghantaran	2,751	4,529	633	1,042
Pembantu Penghantaran	1,703	3,172	392	730
Pembantu Pemasaran / Jualan	1,942	3,872	447	891
Penyelia Jaminan Kualiti / Kawalan / Juruteknik	1,399	3,114	322	716
Pembantu Jaminan Kualiti / Kawalan	1,401	2,921	322	672
Pemandu Lori / Trak	1,611	2,967	371	682
Pemandu Forklift	1,449	3,040	333	699

Sumber : Kaji Selidik Gaji MEF bagi Bukan Eksekutif 2019 - www.mef.org.my

